

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Дворец творчества Пушкинского района Санкт-Петербурга

Согласовано

Председатель профсоюзной организации

Г.В. Политова

Протокол № 2 от 26.08.2016г.

Принято

Общее собрание ГБУ ДО ДТ

Пушкинского района Санкт-Петербурга

Протокол № 6 от 26.08.2016г.

Утверждаю

Директор ГБУ ДО ДТ

О.Н. Бугаева

Протокол № 1 от 26.08.2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Дворца творчества Пушкинского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива ГБУ ДО ДТ Пушкинского района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение) является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения, создано для рассмотрения и решения основных вопросов, связанных с осуществлением деятельности Учреждения.
- 1.2. Общее собрание является высшим органом управления, включает в себя всех работников Учреждения.
- 1.3. Деятельность общего собрания осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:
 - Конвенцией ООН о правах ребенка;
 - Конституцией Российской Федерации;
 - Федерального Закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
 - Указами и распоряжениями Российской Федерации, Правительства Санкт-Петербурга;
 - Нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
 - Приказами и распоряжениями органов управления образования и учредителя;
 - Уставом Учреждения и настоящим Положением.
- 1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

II. Компетенции общего собрания Учреждения

2.1. Общее собрание обладает компетенциями:

- Рассматривать, обсуждать и принимать Устав Учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него;
- обсуждать и разрабатывать предложения по основным направлениям и приоритетам деятельности для представления Учредителю;
- принимать правила внутреннего трудового распорядка по представлению директора;
- утверждать коллективный договор;
- выдвигать коллективные требования работников и избирать полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- выдвигать коллективные требования работников и избирать полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- рассматривать предложения по представлению работников к награждению государственными и отраслевыми наградами;
- избирать представителей в Совет Учреждения и определять срок их полномочий;
- заслушивать отчеты по результатам работы администрации и совета трудового коллектива;
- рассматривать и принимать решения по вопросам, представляемым к обсуждению советом или директором.

III. Права и ответственность общего собрания трудового коллектива

3.1. Решения общего собрания Учреждения, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса. О решениях, принятых общим собранием Центра, ставятся в известность все участники образовательного процесса.

3.2. Члены общего собрания Учреждения имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава общего собрания;
- предлагать директору планы мероприятий по совершенствованию работы Учреждения;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов о совершенствовании организации образовательного процесса на заседаниях Педагогического совета, Методического совета и Совета Учреждения;
- участвовать в организации и проведении различных мероприятий;
- совместно с директором готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Учреждения;

3.3 Общее собрание несет ответственность;

- за соблюдение в процессе осуществления уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
- за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;

- за жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса;
- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

IV. Состав общего собрания

4.1. В заседании общего собрания работников принимают участие все работники Учреждения. Общее собрание коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Председателем собрания является директор Учреждения. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует более 50% от числа работников Учреждения.

4.2. Директор Учреждения является председателем общего собрания с правом решающего голоса и единственным не избираемым членом.

4.3. Для ведения протокола заседаний общего собрания из его членов избирается секретарь.

4.4. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решения считаются правомочными, если на собрании трудового коллектива присутствовало не менее двух третей списочного состава работников Учреждения, и считаются принятыми, если за решение проголосовало более половины присутствовавших на собрании. По вопросу объявления забастовки общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

V. Документация общего собрания

5.1. Протоколы заседаний общего собрания записываются секретарем в Книгу протоколов заседаний общего собрания. Каждый протокол подписывается председателем общего собрания и секретарем.