

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Дворец творчества  
Пушкинского района Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
ГБУ ДО ДТ  
Пушкинского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 4 от 28.05.2024

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом № 266 от 21.08.2024  
Директор ГБУ ДО ДТ  
Пушкинского района Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_ Бугаева О.Н.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзной организации  
ГБУ ДО ДТ Пушкинского района  
Санкт-Петербурга от 28.05.2024  
М.П. Карпова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об Общем собрании работников

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования  
Дворца творчества Пушкинского района Санкт-Петербурга

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дворца творчества Пушкинского района Санкт-Петербурга (далее – ГБУ ДО ДТ) определяет компетенции Общего собрания работников ГБУ ДО ДТ, определяет состав, права, ответственность, взаимоотношения с другими коллегиальными органами управления ГБУ ДО ДТ, делопроизводство.
- 1.2. Положение составлено с учетом мнения Совета родителей ГБУ ДО ДТ и Совета учащихся ГБУ ДО ДТ.
- 1.3. Положение составлено на основании следующих документов:
  - Федеральный закон Об образовании в РФ от 29.12.2021 № 273-ФЗ (посл. ред.).
  - Федеральный закон от 08.05.2010 № 83-ФЗ О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений (посл. ред.).
  - Трудовой кодекс Российской Федерации (посл. ред.).
  - Гражданский кодекс Российской Федерации (посл. ред.).
  - Устав ГБУ ДО ДТ Пушкинского района Санкт-Петербурга.
- 1.4. Общее собрание работников ГБУ ДО ДТ является коллегиальным органом управления образовательным учреждением.
- 1.5. Срок действия данного Положения не ограничен. Изменения могут быть внесены по инициативе Педагогического совета, Общего собрания работников ГБУ ДО ДТ и/или в связи с изменениями в нормативно-правовой базе, регулирующей вопросы образования в РФ. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения. Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.

## **2. Компетенции Общего собрания работников**

- 2.1. Утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств ГБУ ДО ДТ, а также отчета о результатах самообследования.
- 2.2. Рассмотрение отчетов директора и коллегиальных органов по вопросам их деятельности, вопросов стратегии развития ГБУ ДО ДТ.
- 2.3. Рассмотрение проекта устава ГБУ ДО ДТ в новой редакции, проектов изменений, вносимых в устав; контроль за выполнением положений устава, внесение директору предложений по устранению нарушений устава, контроль за деятельностью структурных подразделений.
- 2.4. Разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним, участие в разработке и принятии коллективного договора.
- 2.5. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного учреждения.
- 2.6. Разрешение конфликтов между работниками ГБУ ДО ДТ, директором и работниками образовательного учреждения, директором и коллегиальными органами.
- 2.7. Принятие локальных актов, содержащих условия о премировании и стимулировании работников образовательного учреждения, а также о представлении работников образовательного учреждения к награждению.
- 2.8. Рассмотрение иных вопросов деятельности ГБУ ДО ДТ, вынесенных на рассмотрение директором, коллегиальными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **3. Организация деятельности Общего собрания работников**

- 3.1. Общее собрание работников, как постоянно действующий коллегиальный орган, имеет бессрочный срок полномочий.
- 3.2. В состав Общего собрания работников входят все работники ГБУ ДО ДТ.

- 3.3. На каждом заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь для ведения протокола собрания.
- 3.4. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием простым большинством голосов работников, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов, решающим является голос председателя Общего собрания работников.
- 3.5. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует более 50% от числа работников образовательного учреждения. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов из числа присутствующих работников ГБУ ДО ДТ и оформляются протоколом.
- 3.6. Общее собрание работников собирается по инициативе директора ГБУ ДО ДТ, может быть созвано по инициативе иных коллегиальных органов управления ГБУ ДО ДТ.
- 3.7. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

#### **4. Права и ответственность**

- 4.1. Решения Общего собрания работников являются обязательными для исполнения всеми работниками ГБУ ДО ДТ.
- 4.2. Члены Общего собрания работников имеют право:  
Выносить на обсуждение вопросы, касающиеся деятельности ГБУ ДО ДТ.  
Предлагать мероприятия по совершенствованию деятельности ГБУ ДО ДТ.  
Представлять аналитические, информационные материалы по вопросам деятельности ГБУ ДО ДТ.
- 4.3. Члены Общего собрания работников несут ответственность:  
За нарушение законодательства Российской Федерации.  
За нарушение этических норм, принятых в ГБУ ДО ДТ и соответствующих работникам образовательной организации.
- 4.4. Общее собрание как коллегиальный орган управления ГБУ ДО ДТ несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций, за соответствие принимаемых решений нормативным правовым актам Российской Федерации.

#### **5. Документация**

- 5.1. Решения Общего собрания работников оформляются протоколом. Для ведения протокола членами собрания избирается секретарь.
- 5.2. Нумерация протоколов ведется на учебный год.
- 5.3. В протоколе фиксируются: дата; № протокола; наличие кворума; повестка дня; приглашенные (при наличии); ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации, замечания (при наличии); решение.
- 5.4. При несогласии работника с решением Общего собрания работников, мотивированное мнение заносится в протокол.
- 5.5. Протокол заверяется подписью Председателя и секретаря.